

GROEI EN ONTWIKKELING BEGINT BIJ GOED INZICHT

Gemotiveerde medewerkers die voldoening halen uit hun werk, extra tevreden klanten, hogere winst en een goede werksfeer. Allemaal effecten van een betere en efficiëntere teamsamenwerking.

Waarom een Orange Paper?

Oranje staat voor enthousiasme en energie, vooruitgang en innovatie. Laat dit nou precies door het bloed van onze VAMOS Supporters stromen.

In deze paper ontdek je hoe het kleurenprofiel en de teamscan van My Motivation Insights (MMI) inzichten bieden, waardoor jullie vanuit plezier en begrip samen kunnen werken aan het succes van de organisatie.

Met deze paper willen we je niet alleen informeren, maar ook uitdagen en aanzetten tot denken.

Veel leesplezier, VAMOS!

Inhoudsopgave

Betere teamprestatie door inzicht in individuele drijfveren	Pag. 4
#1 Wat is MMI?	Pag. 5
#2 Wat betekenen de kleuren in het MMI-profiel?	Pag. 6
#3 Hoe werkt het kleurenprofiel?	Pag. 8
#4 Het verschil tussen MMI en andere tools zoals DISC	Pag. 9
#5 Teamontwikkeling start bij persoonlijke ontwikkeling	Pag. 10
#6 Teamontwikkeling met MMI: de sleutel tot succes	Pag. 11
#7 Teamscan: van inzicht naar actie	Pag. 12
Wat is de doelstelling van jouw team?	Pag. 13
Vlammen met MMI via VAMOS Support	Pag. 14
De investering voor groei en ontwikkeling	Pag. 16
#8 Hoe kun je MMI ook inzetten?	Pag. 17

Betere teamprestatie door inzicht in individuele drijfveren

Misschien heb je het gevoel dat er wel potentie zit in jouw team, maar dat het echte vuur soms net ontbreekt. Mensen praten langs elkaar heen, iedereen lijkt een andere kant op te willen. Dit soort issues leiden tot vertraging, minder werkplezier en afnemend resultaat. Signalen dat jouw team niet optimaal functioneert:

- De communicatie in je team lijkt soms op een spelletje stille hints.
- Frustraties lopen snel op omdat de onderlinge samenwerking niet lekker loopt.
- De ene helft van het team lijkt op de rem te staan, terwijl de andere helft vol gas gaat.
- De beste vakmensen worden benoemd tot leidinggevend, zonder de juiste leiderschapsvaardigheden.
- De juiste mensen zitten niet altijd op de juiste plek, waardoor het team niet optimaal presteert.
- Als leider worstel je soms met hoe je het team met al haar diverse persoonlijkheden in beweging krijgt.

Wat als jouw team weer écht kan vlammen?

Stel je voor dat jouw team soepel samenwerkt, zonder frustraties. Iedereen doet waar hij of zij goed in is en jij weet precies hoe je jouw team kan motiveren. Conflicten? Die zijn verleden tijd, want iedereen begrijpt elkaar beter. Geen miscommunicatie meer, maar een goed geoliede machine die resultaat boekt in alles wat ze doet.

Ontdek in deze paper hoe het kleurenprofiel en de teamscan van My Motivation Insights (MMI) inzichten bieden, waardoor met plezier en begrip wordt samengewerkt aan het succes van de organisatie.



#1 Wat is MMI?

Ontdek de dieperliggende drijfveren van jouw team

MMI helpt jou en jouw team om de onderliggende motivaties en drijfveren beter te begrijpen. Dit doen we door middel van een online vragenlijst, die slechts 20 minuten duurt, maar een schat aan informatie oplevert. Deze vragenlijst vertaalt persoonlijke drijfveren naar een helder en makkelijk te begrijpen kleurenprofiel. Dit profiel laat zien wat mensen écht motiveert, wat ze energie geeft en waar mogelijke spanningen liggen.

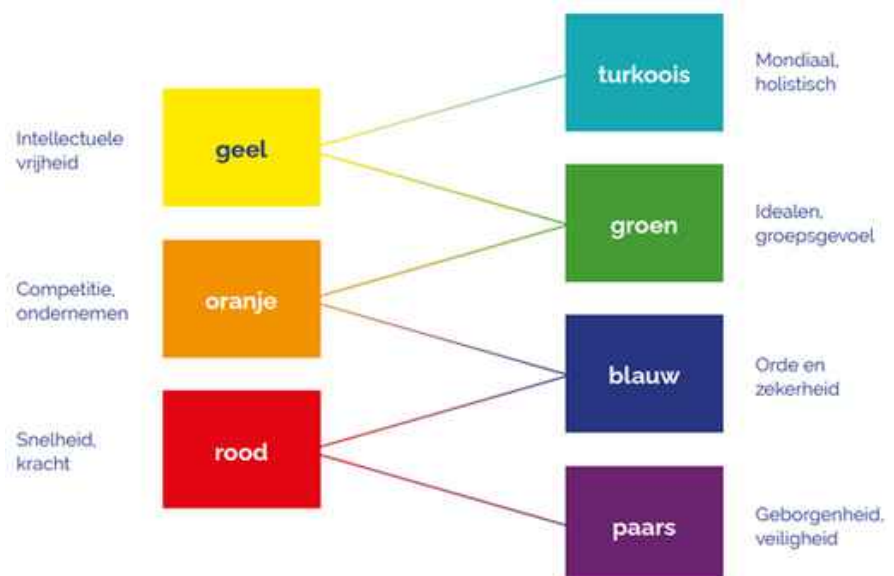
Het resultaat? Een team dat niet alleen zichzelf beter begrijpt, maar ook elkaar. Door inzicht in elkaars drijfveren, kun je samen gericht werken aan betere prestaties en een positieve werksfeer. Dit is waar beweging en groei beginnen: vanuit begrip en inzicht.

Bij VAMOS Support geloven we dat *"door inzicht in drijfveren wij elkaar beter kunnen begrijpen en elkaars krachten optimaal kunnen benutten om te groeien op zowel individueel, team- als organisatieniveau. Dit zorgt ervoor dat mensen met plezier samenwerken en de beste resultaten neerzetten voor de organisatie."*

Waar komt MMI vandaan?

MMI is ontwikkeld door Unilever. Zij werkten met een kleureninstrument, maar de hoge prijs, het ontbreken van een persoonlijk rapport en een niet gevalideerde vragenlijst waren redenen om een eigen kleurenprofiel te ontwikkelen en vanaf 2005 zelfstandig aan te bieden.

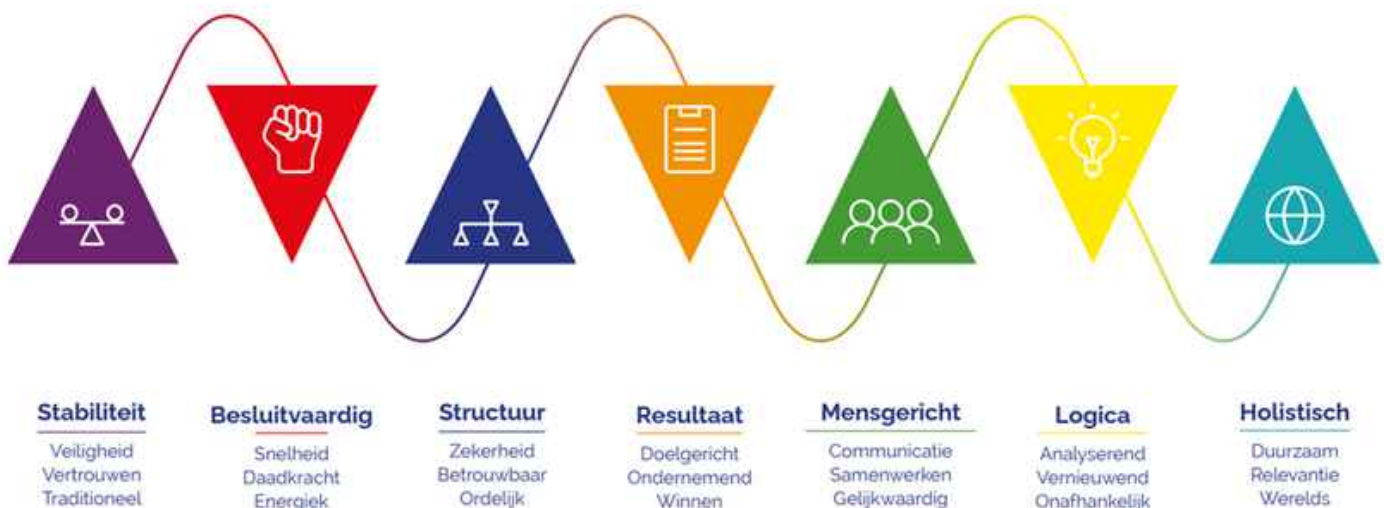
De MMI profielen zijn gebaseerd op het model van drijfveren van psycholoog dr. C. Graves. Zijn gedachtegoed werd verder ontwikkeld door Spiral Dynamics. Hierbij zijn zeven verschillende drijfveren met ieder een eigen kleur onderscheiden.



#2 Wat betekenen de kleuren in het MMI-profiel?

Iedereen heeft in meer of mindere mate alle zeven drijfveren in zich. Het kleurenprofiel dat je ontvangt na het invullen van de vragenlijst geeft inzicht in de volgorde en de sterkte van deze drijfveren bij jou als individu. Wat maakt deze kleuren zo waardevol? Ze geven niet alleen weer wat je energie geeft, maar ook waar je uitdagingen liggen. Drijfveren kunnen in harmonie met elkaar werken, maar soms ook conflicteren en juist die spanning kan bepalend zijn voor werkplezier en effectiviteit.

De kleuren helpen je te begrijpen waarom je reageert zoals je doet, waarom sommige taken je energie geven of je juist uitputten. Dit bewustzijn creëert ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Bovendien maakt inzicht in elkaars kleurenprofielen het makkelijker om als team effectiever samen te werken.



#2 Wat betekenen de kleuren in het MMI-profiel?

Bij het lezen van de kenmerken van elk kleurenprofiel zie je misschien meteen mensen uit je team voor je – of herken je jezelf! Elk profiel heeft zijn eigen unieke kracht, maar ook eigenschappen die wrijving kunnen veroorzaken.

Welke kenmerken omschrijven de drijfveren? Waarmee trek je de aandacht en bij welke woorden gaan de nekharen juist direct overeind staan?

✓ Samen
Gezellig
Betrokken

Onrecht ✗

✓ Strategie
Nieuw
Creatief

Routine ✗

✓ Nu
Energiek
De snelste weg

Crisis ✗

✓ Structuur
Regels
Stappenplan

Chaos ✗

✓ Oplossing
Kansen
Succes

Passiviteit ✗

✓ Traditie
Vertrouwen
Bescherming

Verandering ✗

✓ Werelds
Toekomst
Duurzaamheid

Uitbuiting ✗

#3 Hoe werkt het kleurenprofiel?

Na het invullen van de gevalideerde vragenlijst ontvang je een persoonlijk kleurenprofiel. Dit profiel is een visuele weergave van jouw belangrijkste drijfveren en laat zien wat jou energie geeft, maar ook welke aspecten je wellicht als uitdagend ervaart. Door deze inzichten leer je jezelf beter kennen en begrijp je ook waarom anderen soms anders reageren.

De grafische weergave van het profiel maakt de complexe drijfveren op een toegankelijke manier inzichtelijk. Het laat zien waar jouw natuurlijke krachten en valkuilen liggen en helpt je anderen beter te begrijpen.

Boven de zwarte lijn

Dit zijn de drijfveren waar je vrolijk van wordt. De combinatie van drijfveren maakt dat je de dingen doet zoals je ze doet, ze als juist ziet en ervaart. Hoe langer de balk, hoe meer je deze drijfveer zult herkennen.

Onder de zwarte lijn

Jouw profiel laat zien welke drijfveren de grootste weerstand oproepen. Je hebt de neiging om van deze drijfveren vooral de negatieve aspecten te zien. Dit zijn de elementen die je irriteren.

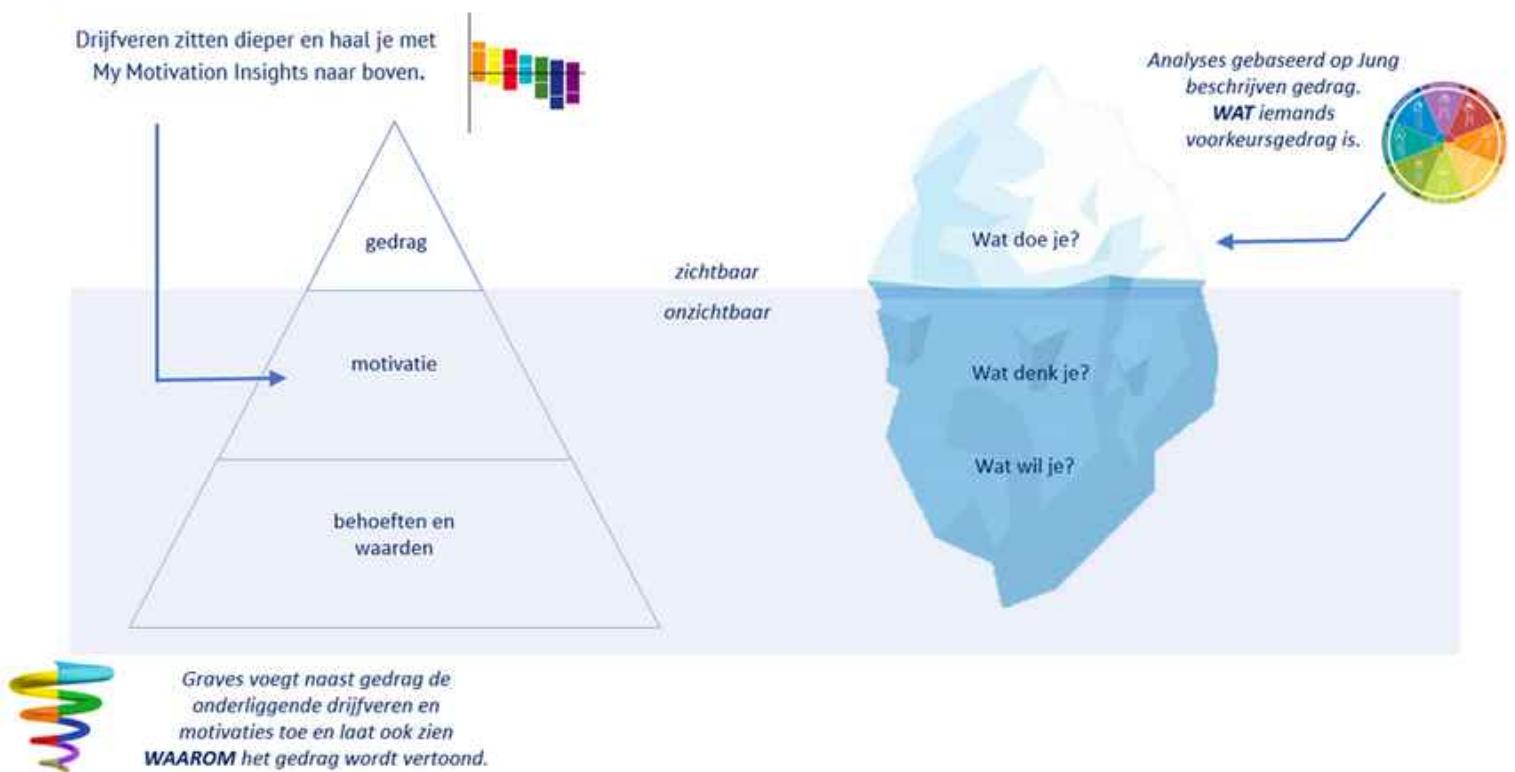
Energiebalans

Het witte streepje boven de horizontale lijn betekent dat die drijfveer je energie oplevert. Als je bezig bent met activiteiten die passen bij deze kleur, dan geeft dat je energie. Omgekeerd zullen taken of activiteiten die passen bij het patroon onder de horizontale lijn je veel energie kosten. Je doet dan dingen waartoe je eigenlijk niet gedreven bent.



#4 Het verschil tussen MMI en andere tools zoals DISC

Wat MMI uniek maakt, is de focus op de dieperliggende drijfveren. Waar instrumenten zoals DISC zich richten op het gedrag dat iemand vertoont, gaat MMI een stap verder door te laten zien wat aan dat gedrag ten grondslag ligt: de motivatie. Deze diepere laag geeft niet alleen inzicht in hoe iemand zich gedraagt, maar ook waarom. Dit maakt MMI tot een krachtig instrument om de samenwerking in teams te verbeteren en om gericht te werken aan persoonlijke ontwikkeling.



#5 Teamontwikkeling start bij persoonlijke ontwikkeling

Met MMI begint alles bij jezelf: door inzicht te krijgen in persoonlijke drijfveren ontdek je wat jou motiveert, waar je energie van krijgt en waar je wellicht tegenaan loopt.

Dit inzicht komt tot leven in jouw persoonlijke kleurenprofiel, dat haarscherp in beeld brengt wat de drijfveren en persoonlijke waarden zijn. Het kleurenprofiel leert je jouw talenten te herkennen en gebruiken, zodat je weet hoe je ze het beste kunt inzetten. Het resultaat? Veel spreekwoordelijke kwartjes die vallen en je zult steeds beter begrijpen hoe je het beste uit jezelf kunt halen.

Wat levert dit zelfinzicht jou op?

- Met verbeterd zelfinzicht ontdek je hoe je het beste uit jezelf kunt halen.
- Ontwikkel optimale skills die essentieel zijn voor jouw toekomst.
- Maak bewustere keuzes en verleg je grenzen.
- Leer aansluiting vinden bij anderen, zoals collega's, klanten of je manager.
- Ontwikkel persoonlijk leiderschap en word een inspirerende leider.
- Werk aan effectieve teamsamenwerking.

De bouwstenen voor een sterk team

Zelfinzicht vormt niet alleen de basis voor persoonlijke groei, maar ook voor de ontwikkeling van het team. Zodra iedereen zijn persoonlijke kleurenprofiel kent, worden deze individuele profielen samengebracht tot een teamprofiel. Dit geeft weer nieuwe en aanvullende inzichten.



#6 Teamontwikkeling met MMI: de sleutel tot succes

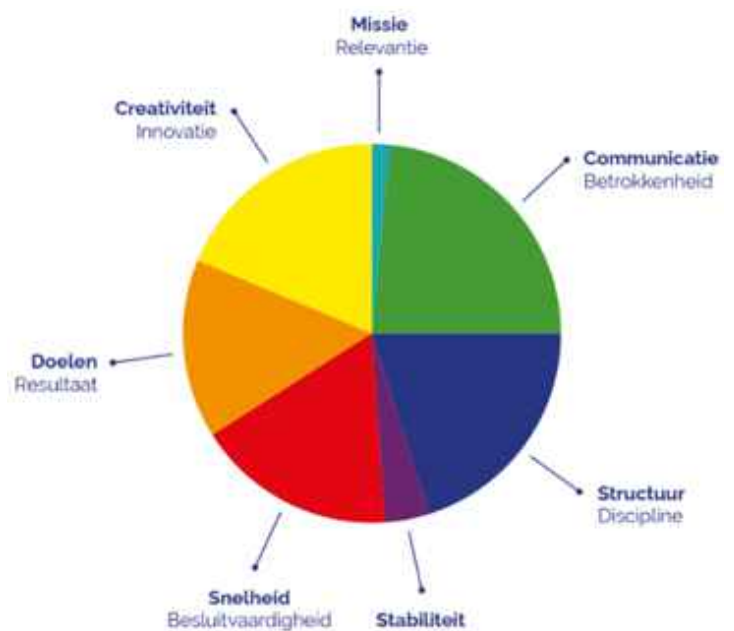
Gemotiveerde medewerkers die voldoening halen uit hun werk, extra tevreden klanten, hogere winst en een goede werksfeer. Allemaal effecten van een betere teamsamenwerking.

Een effectief team is een team dat samenwerkt vanuit begrip en respect voor elkaars kwaliteiten. Met MMI krijg je als team inzicht in de individuele drijfveren, maar ook in de dynamiek binnen het team als geheel. Door de individuele kleurenprofielen van alle teamleden samen te brengen, ontstaat een teamprofiel. Dit teamprofiel laat zien welke drijfveren binnen het team dominant zijn en waar mogelijke spanningen of blinde vlekken zitten.

Door te kijken hoe de persoonlijke profielen samenwerken:

- creëer je een open en prettige sfeer;
- leer je elkaar écht kennen voor een optimale samenwerking;
- waardeer en benut je de individuele kwaliteiten binnen het team;
- houd je rekening met elkaars denken en reactiepatronen;
- verbeter je de onderlinge communicatie;
- werk je efficiënter samen en bereik je meer resultaat.

Het teamprofiel is dus bij uitstek een goed instrument om inzicht te krijgen in de teamcultuur.



Maar dat wil nog niet zeggen dat de drijfveren effectief worden ingezet. Om de effectiviteit te meten gebruiken wij de **TeamScan**.

#7 Teamscan: van inzicht naar actie

Om de effectiviteit van het team te meten gebruiken wij de TeamScan. Waar het teamprofiel inzicht geeft in de dynamiek van het team, is de TeamScan gericht op het verbeteren van de effectiviteit.

De anonieme TeamScan-resultaten laten duidelijk zien op welke punten een team kan groeien. De scan onderzoekt hoe teamleden de samenwerking ervaren, welke verbeterpunten zij zien en waar het team over een jaar wil staan. Dit geeft een betrouwbaar inzicht in de huidige staat van het team en de belangrijkste aandachtspunten voor verdere ontwikkeling.

Vaak wordt aan teamontwikkeling gedacht als er problemen zijn, maar ook goed functionerende teams hebben veel te winnen. Wanneer de basis al stevig is, ligt de grootste winst juist in het verder optimaliseren van samenwerking en prestaties.



De TeamScan is ideaal voor teams:

- die samen vooruit willen gaan;
- die het gevoel hebben dat de samenwerking en resultaten nog beter kunnen;
- waar juist iets speelt waar actie op moet worden genomen;
- die geen ellenlang en kostbaar traject willen doorlopen, maar op zoek zijn naar een concreet actieplan.

Wat is de doelstelling van jouw team?

Ieder teamlid vult de online vragenlijst in die de drijfveren & motivaties meet en deze vertaalt naar een begrijpelijk persoonlijk kleurenprofiel en een teamprofiel.

Het verbeteren van de samenwerking



Teamsessie

Het kleurenprofiel geeft inzicht in jezelf en elkaar. Leer elkaar beter begrijpen.



Het vergroten van de teameffectiviteit



TeamScan

De TeamScan laat zien waar en hoe het team kan verbeteren.



Ieder teamlid vult de online vragenlijst in en de scan maakt anoniem inzichtelijk waaraan het team moet werken om de gewenste groei en ontwikkeling te realiseren.

Vlammen met MMI via VAMOS Support

Bij VAMOS Support bieden we MMI aan in verschillende vormen:

1. Teamsessie gericht op teams die samenwerking willen verbeteren

De training bestaat uit meerdere onderdelen die zorgvuldig zijn opgebouwd om jullie team naar een hoger niveau te tillen. Voorafgaand aan de training vult ieder teamlid de online vragenlijst in en ontvangt een persoonlijk rapport met het kleurenprofiel en een uitgebreide uitleg. Deze informatie deel je nog niet met collega's. Tijdens de training zelf duiken we namelijk dieper in de theorie achter de profielen, doen we een aantal praktische en waardevolle oefeningen met elkaar en raden jullie elkaars profiel – en we kunnen alvast verklappen dat dit in 9 van de 10 gevallen niet goed geraden wordt! We sluiten de sessie af met concrete acties.

Wat de training jouw team oplevert:

- **Een intensieve teamsessie van een dagdeel:** tijdens deze sessie leren jullie elkaar beter kennen en begrijpen, wat leidt tot optimale samenwerking.
- **Concrete actiepunten:** jullie stellen samen vast wat je met de nieuwe inzichten gaat doen, zowel op individueel niveau als voor het gehele team.
- **Opvolging en evaluatie:** we plannen een vervolgspraak om samen te kijken of de gemaakte afspraken zijn nagekomen en hoe de voortgang verloopt.

Investering in teamontwikkeling:

- € 89,- per Business Kleurenprofiel: Een individueel profiel voor elk teamlid.*
- € 1.500,- voor een teamsessie van een dagdeel (max. vier uur) voor teams tot acht personen.*

Met deze investering krijg je een helder beeld van de huidige teamdynamiek en een gericht actieplan om de samenwerking en prestaties te verbeteren.

**Prijzen zijn exclusief btw.*

Vlammen met MMI via VAMOS Support

Bij VAMOS Support bieden we MMI aan in verschillende vormen:

2. Verdieping met de TeamScan

Wanneer het team klaar is voor een verdiepingsslag, is het tijd voor de tweede training: de TeamScan. Deze training gaat verder dan alleen het persoonlijke- en teamprofiel. Het doel van de TeamScan is om de effectiviteit van het team in de praktijk te meten. Hiervoor vult elk teamlid een aparte, anonieme vragenlijst in, waardoor een objectief beeld ontstaat van hoe het team samenwerkt en op welke gebieden verbeteringen mogelijk zijn. De resultaten van deze scan vormen de basis voor een concreet actieplan om de samenwerking binnen het team verder te optimaliseren.

Wat de training jouw team oplevert:

- blauwdruk hoe het team er op dit moment voor staat;
- diepgaande gesprekken over groei;
- inzicht in waar de ambitie ligt over een jaar.

Investering in teamontwikkeling:

- € 89,- per teamlid voor het invullen van de online vragenlijst.*
- € 1.500,- voor een TeamScan-sessie van een dagdeel (max. vier uur) voor teams tot acht personen.*

Met deze investering krijg je niet alleen waardevolle inzichten, maar ook praktische handvatten om als team effectiever samen te werken en concrete resultaten te boeken.

**Prijzen zijn exclusief btw.*

1-op-1 coaching

Naast teamtrainingen bieden we ook 1-op-1 coaching aan, waarbij we dieper ingaan op de individuele drijfveren en ontwikkelpunten. Deze persoonlijke sessies helpen medewerkers om hun talenten beter te benutten, obstakels te overwinnen en gericht te werken aan hun persoonlijke en professionele groei. Het resultaat? Meer zelfinzicht, meer impact en meer voldoening in hun rol binnen het team. De investering wordt op maat gemaakt.

De investering voor groei en ontwikkeling

Wat MMI jou oplevert

- Verbeter je zelfinzicht en haal het beste uit jezelf.
- Waardeer en benut ieders kwaliteiten optimaal binnen het team.
- Leer elkaar écht kennen voor een optimale teamsamenstelling, efficiëntere en betere samenwerking.
- Houd rekening met elkaars denk- en reactiepatronen, verbeter hierdoor de communicatie.
- Bereik gezamenlijk een beter resultaat.

Waarom VAMOS Support

Onze Supporter Nicole is niet alleen een gecertificeerde MMI-partner, maar ook een ervaren NLP Practitioner en trainer. We hebben uitgebreide ervaring in het MKB en in het ontwikkelen van zowel individuen als teams. Met onze roots in Westland en onze aanstekelijke ambitie, zijn wij erop gebrand om MKB-bedrijven (5-250 medewerkers) te organiseren als een geoliede machine. Ons doel? Zorgen dat jouw omzet groeit, prestaties verbeteren en dat medewerkers elke dag met plezier naar hun werk gaan.



#8 Hoe kun je MMI ook inzetten?

MMI is een veelzijdig instrument dat niet alleen wordt ingezet voor persoonlijkontwikkeling en teamontwikkeling, maar ook in andere belangrijke processen binnen organisaties.

Werving & Selectie

Match de juiste kandidaat en behoud talent door de objectieve meting die inzichtelijk maakt waar de kandidaat energie van krijgt, waardoor hij of zij beter in staat is zijn functie te vervullen.

- De juiste kandidaat matchen op basis van motivatie en energie.
- Extra diepgang geven aan het sollicitatiegesprek.
- Zorgen voor een goede fit tussen de kandidaat, het team en de organisatie.



Optimaliseren van teamsamenstellingen

Teams die goed zijn samengesteld op basis van complementaire drijfveren presteren niet alleen beter, maar werken ook efficiënter en met meer plezier. Door de juiste balans te vinden tussen verschillende persoonlijkheden en werkstijlen zorg je voor een omgeving waarin iedereen op zijn sterkst is.

Taakverdeling en verantwoordelijkheden

De kleurenprofielen worden door ondernemers, directie en managers veelvuldig gebruikt om een perfecte en optimale taakverdeling tussen de teamgenoten te realiseren. Wanneer taken aansluiten bij iemands drijfveren, voelt het werk natuurlijker aan en wordt het met meer plezier en toewijding uitgevoerd. Dit leidt niet alleen tot betere prestaties, maar ook tot minder stress en een betere samenwerking.

Ben je benieuwd hoe MMI jouw organisatie kan helpen om te groeien en effectiever samen te werken?

Nicole staat voor je klaar om samen te kijken hoe MMI het beste kan aansluiten bij jouw doelen. Of je nu behoefte hebt aan individuele coaching, een teamsessie of het optimaliseren van jullie wervingsproces – wij zorgen ervoor dat je met MMI het beste uit jezelf en jouw team haalt.

Contact opnemen

Wil je meer informatie of een vrijblijvende kennismaking? Neem contact op met Nicole via:



n.dejongh@vamossupport.nl



[06 18206692](tel:0618206692)



Samen realiseren we beweging en groei voor jou, het team en de organisatie.

VAMOS
SUPPORT